

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

г. Самара, Самарская область
(место составления акта)

от "13" марта 2019 г.
(дата составления акта)

09:20
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ органом государственного контроля (надзора) юридического лица, № 63/12-3656-19-И

По адресу: 443051, г. Самара, ул. Дальневосточная, д. 99

(место проведения проверки)

на основании: распоряжения о проведении внеплановой выездной проверки

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

юридического лица от 27.02.2019 № 63/12-2973-19-И, изданного заместителем
руководителя Государственной инспекции труда в Самарской области О.Ф. Макаровой с целью
исполнения приказа Федеральной службы по труду и занятости от 18.02.2019 № 46, изданного в
соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации
Т.А. Голиковой от 29.01.2019 № ТГ-П12-7пр

была проведена внеплановая, выездная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

ГБУ СО «Самарский молодежный пансионат для инвалидов» (психоневрологический
интернат) (далее – Учреждение)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

ИНН 6312026076, КПП 631201001, ОГРН 1036300113310

Дата и время проведения проверки:

28 февраля 2019 года Продолжительность 6 часов

12 марта 2019 года Продолжительность 3 часа

Общая продолжительность проверки: 2 дня, 9 часов

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственной инспекцией труда в Самарской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен:

(заполняется при проведении выездной проверки)

Герасимова Татьяна Сергеевна

(фамилия, имя, отчество (в случае, если имеется), подпись, дата)

 27.02.2019

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лица, проводившие проверку:

Манахова Лариса Тимофеевна, главный государственный инспектор труда;

Агеев Дмитрий Сергеевич, государственный инспектор труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Герасимова Татьяна Сергеевна, директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или

I. В ходе проверки установлено:

Работодателем в трудовом договоре указывается:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица);
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора

В трудовой договор включаются обязательные условия о:

- месте работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - месте работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовой функции;
- дате начала работы, а в случае, если заключается срочный договор, то дополнительно указываются срок его действия и причины, послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;
- условиях оплаты труда;
- режиме рабочего времени и отдыха (в отношении работников, режим рабочего времени и отдыха которых отличается от общих правил, установленных у работодателя);
- гарантиях и компенсациях за работу во вредных и/или опасных условиях труда (при наличии вредных и (или) опасных условий труда);
- характере работы (в отношении работников, характер работы которых имеет подвижной, разъездной),
- условиях труда на рабочем месте;
- обязательном социальном страховании работников
- Наименование должности, профессии или специальности и квалификационные требования к ним соответствуют наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или соответствующих профессиональных стандартах (только в отношении работников, для которых законодательством предусмотрены компенсации, льготы либо ограничения)
- Срочные трудовые договоры заключены на срок не более пяти лет

Срочный трудовой договор заключен:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы;
- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;
- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона).

Соблюден запрет на установление в трудовом договоре срока испытания для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- В трудовой договор с совместителем включено указание на то, что работа является совместительством
- В трудовой договор с сезонным работником включено условие о сезонном характере работы

2. Проверка проведения специальной оценки условий труда.

- Специальная оценка условий труда проводится не реже чем один раз в пять лет

Приказом работодателя утверждены:

состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда

порядок деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда

В организации есть утвержденный график проведения специальной оценки условий труда

Комиссией до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утвержден перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

- Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждены комиссией

• В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда, на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения

• Работодателем в декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда не включены рабочие места: работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости в связи с работой на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

• Комиссией по проведению специальной оценки условий труда сформирован перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям

• При формировании перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям учтены предложения работников

• Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществлены испытательной лабораторией (центром), экспертами и (или) иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда

Отчет о проведении специальной оценки условий труда:

- подписан всеми членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда
- утвержден председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда
- Работодатель организовал ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (в указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха)

• В случае применения результатов производственного контроля:

- имеется решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов
- производственный контроль проведен аккредитованной испытательной лабораторией

• (центром) не ранее, чем за шесть месяцев до начала проведения специальной оценки условий труда

- в течение 12 месяцев при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

При наличии следующих обстоятельств внеплановая специальная оценка условий труда проведена:

• в течение 6 месяцев при получении работодателем предписания государственного инспектора труда

• Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда

- сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" размещены:

- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников
- План мероприятий по улучшению условий и охраны труда подготовлен с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда

3. Проверка соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы.

- Работодателем выплачивается заработная плата работникам в полном размере, причитающемся в соответствии с требованиями соглашений, коллективного договора и трудовых договоров

- Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, приняты работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии)

- Работодатель извещает каждого работника в письменной форме о составных частях заработной платы

- и размерах иных сумм, начисленных работнику
- о размерах
- и об основаниях произведенных удержаний
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате

- Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

- Конкретная дата выплаты заработной платы установлена правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена

- В локальных нормативных актах, коллективном договоре или в трудовых договорах установлен повышенный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, с повышением не менее чем на 4% тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда

- Работодатель выплачивает каждому работнику, полностью отработавшему месячную норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда, минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, а лицам, работающим у резидентов территорий опережающего социально-экономического развития в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в субъекте Российской Федерации, в котором создана соответствующая территория опережающего социально-экономического развития

- Работодатель производит оплату сверхурочной работы в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере (за исключением привлекаемых к сверхурочной работе работников FIFA, дочерних организаций FIFA, контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, Оргкомитета "Россия-2018", его дочерних организаций, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий)

- Работодатель производит оплату работы в выходной или нерабочий праздничный день в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем в двойном размере (за исключением привлекаемых к работе в выходные дни работников FIFA, дочерних организаций FIFA, контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, Оргкомитета "Россия-2018", его дочерних организаций, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий)

- Работодатель производит оплату работы в ночное время в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем на 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (за исключением привлекаемых к работе в ночное время работников FIFA, дочерних организаций FIFA, контрагентов FIFA, конфедераций, национальных футбольных ассоциаций, Оргкомитета "Россия-2018", его дочерних организаций, трудовая деятельность которых связана с осуществлением мероприятий)

- Работодатель сохраняет средний заработок (часть среднего заработка) на время дополнительных отпусков или освобождения от работы работникам, совмещающим работу с получением образования, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук

- Работодатель сохраняет за работниками средний заработок на время прохождения обязательных медицинских осмотров

- Работодатель сохраняет за работником средний заработок за дни сдачи крови и ее компонентов и предоставленные в связи с этим дни отдыха

- Работодатель сохраняет за работником средний заработок при направлении на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование

- Работодатель сохраняет за работником средний заработок или оплачивает труд в размере не ниже среднего заработка на время приостановления работы или перевода работника на другую работу в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности работодателя вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника

- Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной при снижении нормы выработки, нормы обслуживания либо переводе на другую работу (исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов) в соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины

- Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за весь период освобождения от работы до предоставления другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов

- Работодатель сохраняет средний заработок за беременной женщиной за период прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях

- Работодатель производит оплату труда по выполняемой работе женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет и переведенным по их заявлениям на другую работу, но не ниже среднего заработка по прежней работе

- Работодатель оплачивает в размере среднего заработка каждый дополнительный выходной день, предоставляемый родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению

4. Правомерность и порядок удержаний из заработной платы.

- Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы

- для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность

- для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок

- сумм, излишне выплаченных работнику, в случае признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска (за исключением случаев увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 или пунктами 1, 2 или 4 части первой статьи 81, пунктах 1, 2, 5, 6 и 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)

- Работодатель произвел удержания из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания

- Работодатель соблюдает общий размер удержаний по заработной плате

II. Выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

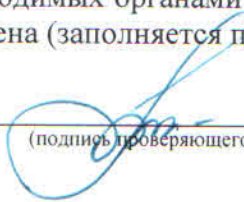
1. В нарушение ч. 2 ст. 136 ТК РФ форма расчетного листка, действующая в Учреждении, не утверждена работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

III. Несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

несоответствий не выявлено.

IV Выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):
фактов не выявлено.

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):


(подпись проверяющего)


(подпись уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального
предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

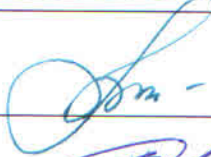
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального
предпринимателя, его уполномоченного
представителя)

Прилагаемые к акту документы: предписание от 13.03.2019 № 63/12-3657-19-И

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный государственный инспектор труда Манахова Л.Т.  13.03.2019

Государственный инспектор труда Агеев Д.С.  13.03.2019

С актом проверки ознакомлен (а), экземпляр акта со всеми приложениями получил (а):

Герасимова Татьяна Сергеевна, директор  13.03.2019

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя
юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____