

«Утверждаю»

Представитель выборного органа
Председатель первичной профсоюзной
организации ГБУ СО «Самарский
молодежный пансионат для инвалидов»

_____ С.Ю. Наумова

«_____» _____ 20__ г.

П о л о ж е н и е **о первичной профсоюзной организации работников** **ГБУ СО «Самарский молодежный пансионат для инвалидов»**

1. Общие положения

1.1. Первичная профсоюзная организация - это добровольное объединение граждан - членов профсоюза, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, в одной организации (далее в тексте - "организация") - независимо от формы собственности и подчиненности.

1.2. Полное наименование первичной профсоюзной организации:

первичная профсоюзная организация ГБУ СО «Самарский молодежный пансионат для инвалидов».

Адрес места нахождения руководящих органов первичной профсоюзной организации:

ул. Дальневосточная, 99

1.3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Самарской областной организации профессионального союза работников социального обеспечения населения, настоящего положения, действующего законодательства РФ.

1.4. Первичная профсоюзная организация создана в результате ее учреждения.

1.5. Первичная профсоюзная организация руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законами и другими правовыми актами Российской Федерации, Уставом профсоюза, а также настоящим положением о первичной профсоюзной организации, актами и решениями профсоюзных органов.

1.6. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.7. Первичная профсоюзная организация имеет штамп.

1.8. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. В соответствии с Уставом Профсоюза первичной профсоюзной организации могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно- уставных вопросов, определяемых выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является реализация при взаимодействии с работодателем уставных целей и задач профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза и социальных интересов членов их семей.

2.2. Для достижения указанных целей первичная профсоюзная организация через свои выборные органы решает следующие задачи:

- представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам условий найма и использования рабочей силы, организации производства и быта, социальных и материальных гарантий;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений, других нормативных актов, затрагивающих и регламентирующих интересы и права работников организации;
- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор, содействует реализации прав и осуществляет контроль за выполнением обязанностей сторонами коллективного договора;
- осуществляет общественный контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда, контролирует использование средств на эти цели;
- участвует в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказывает членам профсоюза бесплатную правовую помощь и обеспечивает в необходимых случаях их юридическую защиту;
- организует оздоровительные и культурно-массовые мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта;
- организует проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других массовых акций в защиту прав членов профсоюза;
- содействует в организации страхования членов профсоюза от несчастных случаев, пенсионного обеспечения (в том числе негосударственного), санаторно-курортного лечения и отдыха;
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов профсоюза;
- организует прием в профсоюз и учет членов профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- осуществляет общественный контроль за использованием по назначению средств социального страхования;
- проводит информационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности первичной профсоюзной организации, ее органов и профсоюза, агитационную работу по вовлечению работников в члены профсоюза;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с действующим законодательством о выборах;
- осуществляет иные виды деятельности, не противоречащие положениям Устава профсоюза, а также действующему законодательству РФ.

Первичная профсоюзная организация является представителем работников, при этом работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочивать орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателями. В соответствии с законодательством работодатель вправе только с учетом мнения первичной профсоюзной организации после предварительного ее уведомления и проведения с ней переговоров о соблюдении прав и интересов членов профсоюза принимать решения:

- о введении в организации режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев (ст. 73 ТК РФ);
- составлять график сменности работы (ст. 103 ТК РФ);

- о разделении рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ);
- о привлечении к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- составлять график ежегодных оплачиваемых отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- о системе оплаты и стимулирования труда, в том числе повышении оплаты труда за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и в других случаях (ст. 135, 147 ТК РФ);
- о расторжении трудового договора по инициативе администрации с работником - членом профсоюза;
- о ликвидации организации, ее подразделений, изменении формы собственности или ее организационно-правовой формы, полное или частичное приостановление работы, влекущие за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда.

3. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

- на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организации, в которой работают члены данного профсоюза, а также право требовать устранения выявленных нарушений. Работодатель, должностные лица обязаны в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить профсоюзу о результатах его рассмотрения и принятых мерах;
- беспрепятственно посещать организации и рабочие места, где работают члены профсоюза;
- бесплатно и беспрепятственно получать от работодателя информацию по вопросам, входящим в компетенцию первичной профсоюзной организации;
- приглашать представителей работодателя для обсуждения полученной информации;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- в случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, потребовать от работодателя немедленного устранения нарушений с одновременным обращением в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер, а также потребовать от работодателя приостановления работ впредь до принятия окончательного решения инспекцией; входить в состав аттестационной комиссии;
- участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов;
- в случаях нарушения законодательства о труде первичная профсоюзная организация вправе по просьбе работников, а также по собственной инициативе, обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры;
- избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов;
- участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, определении основных критериев жизненного уровня, а также вправе осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в указанной сфере;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в профсоюзные органы территориальной организации профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов в органах представительной, исполнительной и судебной власти;
- участвовать в разработке предложений профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
- пользоваться имуществом профсоюза и территориальной организации профсоюза; распоряжаться собственными финансовыми средствами, остающимися в первичной профсоюзной организации после всех выплат;

- обращаться в профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки, а также привлекать для осуществления своих функций оплачиваемых экспертов и других специалистов;
- вносить в органы местного самоуправления предложения при формировании планов и программ развития муниципального образования;
- представлять и защищать коллективные социально- трудовые права и интересы работников независимо от их членства в профсоюзе в случае наделения ее полномочиями на представительство;
- обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов профсоюза;
- использовать возможности территориальной организации профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- вносить предложения о награждении членов профсоюза, работников профсоюзных органов знаками отличия профсоюза, территориальной организации профсоюза, а также профсоюзных объединений, в которые входят профсоюз и его организации, и о поддержке ходатайств о награждении их государственными наградами, присвоении им почетных званий.

4. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

- в своей деятельности руководствоваться действующим законодательством РФ, Уставом профсоюза и настоящим положением;
- перечислять членские взносы в территориальную организацию профсоюза в размере, порядке и на условиях, предусмотренных Уставом профсоюза;
- проводить ежегодно отчетное общее собрание или отчет профсоюзного комитета перед членами профсоюза (их представителями);
- проводить с работодателем коллективные переговоры и заключать коллективный договор или соглашения на согласованных сторонами условиях, в которых сторонами являются работодатель и профсоюз, выступающий от имени работников;
- осуществлять контроль за соблюдением условий заключенного коллективного договора или соглашения в случае обнаружения профсоюзным органом нарушений договоров (соглашений), а также по другим социально-трудовым вопросам, вносить работодателю представления на рассмотрение;
- поддерживать деятельность профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов профсоюза;
- выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом профсоюза;
- информировать руководящие органы профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в положении о первичной профсоюзной организации и в составе руководящих кадров;
- представлять в государственные и профсоюзные органы налоговую, бухгалтерскую и статистическую отчетность в порядке и объеме, предусмотренных действующим законодательством РФ;
- проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
- не допускать действий, наносящих ущерб профсоюзу и территориальной организации профсоюза;
- обеспечить учет и сохранность документов по личному составу, а при прекращении деятельности как юридического лица - своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

5. Структура и органы первичной профсоюзной организации

5.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Структуру первичной профсоюзной организации определяет профсоюзный комитет.

5.2. Первичные профсоюзные организации самостоятельно формируют и утверждают свой бюджет, структуру профорганов, определяют штат профсоюзных работников.

5.3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профком, заседания которого проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.4. Профком:

- определяет первоочередные задачи и общие направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных органов профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности;
- утверждает и предъявляет требования к работодателю (руководителю предприятия) об установлении на предприятии новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта, заключении и исполнении условий коллективного договора и соглашений, принимает решение о проведении забастовки на предприятии в соответствии с действующим законодательством;
- избирает председателя и, по его предложению, заместителя председателя профсоюзной организации (профкома), освобождает их от должности;
- определяет порядок формирования выборных органов, их функций;
- определяет форму голосования (открытое или тайное);
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- избирает или подтверждает полномочия членов выборного органа первичной профсоюзной организации;
- выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции, съезды профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы, согласно норме представительства;
- утверждает смету профсоюзного бюджета и порядок ее исполнения, заслушивает отчеты об исполнении сметы профсоюзного бюджета;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации;
- утверждает положения о первичной профсоюзной организации и внесении в него изменений и дополнений;
- рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

5.5. Протокол профсоюзного собрания составляется не позднее 2-х календарных дней после его проведения. Протокол подписывается председателем и секретарем собрания. В протоколе указываются: место и дата проведения; общее число членов профсоюза; число членов профсоюза, принимающих участие в собрании; председатель (президиум) и секретарь собрания; повестка дня; основные положения выступлений и поступившие предложения; вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним; принятые решения по вопросам повестки дня.

5.6. Председатель, заместитель председателя профсоюзной организации (профкома):

- организуют работу первичной профсоюзной организации (профкома), подготовку и проведение собраний, осуществляют контроль за выполнением решений собраний;
- без доверенности осуществляют действия от имени первичной профсоюзной организации, представляют ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами предприятия, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;
- несут персональную ответственность за полноту уплаты членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их распределения и обязательных отчислений, распоряжаются имуществом и средствами первичной организации, издают обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждают инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата профкома;
- осуществляют другие действия в пределах полномочий, представленных законодательством, коллективным договором и соглашениями.

5.7. Профсоюзный комитет:

- представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюза;

- ведет переговоры, организует разработку, обсуждение и заключение коллективного договора и осуществляет контроль за его выполнением;
- участвует в установлении системы оплаты труда, размеров тарифных ставок (окладов), форм материального поощрения для работников предприятия;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, положений и норм охраны труда, за выполнением коллективного договора и соглашений, трудовых договоров; проводит работу по улучшению условий труда, здоровья и быта работников; контролирует использование выделенных для этих целей средств;
- участвует в рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установлением новых или изменением существующих условий труда;
- консультирует членов профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений;
- представляет интересы работников при разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, принимает решения об объявлении и проведении забастовки, проводит собрания, митинги и иные коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- организует текущую работу первичной профсоюзной организации, вовлекает работников в профсоюз; организует учет членов профсоюза, проводит обучение профсоюзного актива;
- организует и осуществляет контроль за выполнением решений собраний (конференций) профсоюзной организации, реализацией замечаний и предложений членов профсоюза, информирует профсоюзную организацию об их выполнении;
- принимает решение о созыве собрания, определяет порядок и дату проведения собраний (конференций);
- определяет структуру первичной профсоюзной организации;
- распоряжается собственными финансовыми средствами в пределах суммы, оставшейся после отчисления установленного размера профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам, рассматривает смету расходования профсоюзных средств и заслушивает отчет о ее исполнении;
- распоряжается имуществом и реализует права и обязанности юридического лица первичной профсоюзной организации в пределах предоставленных полномочий;
- реализует права выборного профсоюзного органа, предусмотренные Трудовым и Налоговым Кодексами Российской Федерации, другими нормативно-правовыми актами;
- организует культурно-массовые и физкультурно - оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза;
- принимает решения об оказании материальной помощи и премировании членов профсоюза;
- ходатайствует о награждении членов профсоюза государственными наградами и профсоюзными знаками отличия;
- осуществляет другие функции, которые делегируются ему собранием (конференцией).

5.8. Председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный выборный единоличный орган первичной профсоюзной организации, подотчетный собранию (конференции) и профсоюзному комитету, избирается в соответствии с положениями Устава профсоюза. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета – 5 года.

5.9. Председатель первичной профсоюзной организации имеет право:

- без доверенности представлять первичную профсоюзную организацию в отношениях с государственными органами, общественными организациями, юридическими лицами любых форм собственности и организационно-правовых форм, физическими лицами;
- делать в необходимых случаях заявления, направлять обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- по поручению профсоюзного собрания заключать коллективный договор с работодателем;
- распоряжаться имуществом профсоюзной организации в пределах полномочий, определенных профкомом;
- решать вопросы приема на работу и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета.

5.10. Председатель первичной профсоюзной организации несет ответственность:

- за финансовую деятельность комитета, целевое использование средств первичной профсоюзной организации;

- за выполнение решений высших органов профсоюза.

5.11. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, решения об их проведении принимают члены профкома.

5.12. Решения профсоюзных собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов принимаются простым большинством голосов при наличии кворума. Форма голосования определяется общим собранием, конференцией. Решения вышестоящих органов по вопросам, входящим в их компетенцию, являются обязательными для нижестоящих профсоюзных органов.

5.13. Профсоюзные органы при необходимости образуют постоянные или временные комиссии и рабочие группы по основным направлениям работы, а также используют иные формы участия членов профсоюза в их деятельности.

5.14. Заседание профсоюзного органа правомочно принимать решения по вопросам повестки дня (имеет кворум), если в нем участвует больше 50% списочного состава членов органа.

5.15. При выборах делегатов, членов и руководителей профсоюзных органов, избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

5.16. Полномочия члена профсоюзного комитета прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- отзыва делегировавшим его структурным подразделением;
- увольнения из организации.

Решение о прекращении полномочий члена профсоюзного комитета в указанных случаях оформляется постановлением Профсоюзного комитета, в котором определяется дата прекращения полномочий.

5.17. По решению собрания полномочия любого члена (всех членов) профсоюзного комитета могут быть прекращены досрочно. Такое решение принимается большинством не менее 50% голосов членов профсоюза (делегатов), участвующих в собрании.

5.18. Дополнительные выборы председателя первичной профсоюзной организации и членов профсоюзного комитета взамен выбывших проводятся на профсоюзном собрании первичной профсоюзной организации. До проведения собрания перераспределение обязанностей среди членов профсоюзного комитета, в том числе решение вопроса о временном исполнении обязанностей председателя, производится на заседании профсоюзного комитета.

5.19. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

5.20. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, начислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества первичной профсоюзной организации. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании первичной профсоюзной организации на срок полномочий профкома и руководствуется в своей деятельности настоящим положением, Уставом профсоюза и Положением о ревизионной комиссии профсоюза.

6. Средства и имущество первичной профсоюзной организации

6.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации как юридического лица реализуются собранием, профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим положением.

6.2. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач. Финансовый контроль за средствами первичной профсоюзной организации органами исполнительной власти не осуществляется. В соответствии с законодательством ограничение независимой финансовой деятельности профсоюзов не допускается. Имущество профсоюзов может быть отчуждено только по решению суда.

6.3. Первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления, которые в свою очередь не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации.

6.4. В целях создания условий для работы первичной профсоюзной организации и реализации предоставленных ей прав работодатель обязан безвозмездно предоставить выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, как минимум, одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение для проведения заседаний, хранения документации, оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые акты, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

6.5. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

- членские профсоюзные взносы, а также взносы работников, не являющихся членами профсоюза;
- денежные средства, направленные в качестве целевого финансирования на деятельность в соответствии с Уставом профсоюза;
- добровольные пожертвования и благотворительные взносы юридических и физических лиц;
- иные денежные средства и имущество, полученные и приобретенные на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6.6. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента со всех видов заработка. Состоящие в профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, учащиеся, не получающие стипендию, рабочие и служащие, временно не работающие в связи с увольнением по сокращению штатов, ликвидацией предприятия и т.п.), уплачивают членские взносы в размере и порядке, устанавливаемых профкомом, или, по его решению, могут освобождаться от уплаты членских взносов.

6.7. Порядок и процент отчислений от членских взносов на проведение межотраслевых мероприятий, а также в комитет профсоюза, определяется в соответствии с Уставом профсоюза.

6.8. Сметы деятельности первичной профсоюзной организации и отчеты об их исполнении утверждаются на расширенных заседаниях профкомов первичных организаций. Остаток средств по членским профсоюзным взносам и целевым поступлениям переходит на следующий отчетный год и расходуется в соответствии с утвержденными сметами на следующий календарный год.

6.9. Первичная профсоюзная организация имеет право:

- использовать свои средства на финансовое обеспечение деятельности, предусмотренной настоящим положением, расходовать их в соответствии с утвержденным бюджетом (сметой) с последующим ежегодным и в целом за период полномочий отчетом об их использовании перед членами профсоюза;

6.10. Выбывшие или исключенные из членов профсоюза не имеют права на общее профсоюзное имущество, уплаченные ими членские взносы не возвращаются. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам своих членов.

6.11. Первичная профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам вышестоящих профсоюзных организаций.

7. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации. Заключительные положения

7.1. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляются по решению его членов в порядке, определяемом Уставом профсоюза, а ликвидация профсоюза или первичной профсоюзной организации как юридического лица - в соответствии с федеральным законом.

7.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием по согласованию с выборным органом вышестоящей территориальной организации профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации профсоюза может осуществляться как по инициативе собрания профсоюзной организации, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей

территориальной организации профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза и определяемые решениями собрания и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации профсоюза.

7.3. Государственная регистрация профсоюза или первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией и государственная регистрация профсоюза или первичной профсоюзной организации, создаваемых путем реорганизации, осуществляются в порядке, предусмотренном Федеральным законом "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей", с учетом особенностей такой регистрации, установленных законодательством РФ. Сведения и документы, необходимые для осуществления государственной регистрации профсоюза или первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией, представляются в орган, которым был выдан документ о государственной регистрации данного профсоюза или данной первичной профсоюзной организации. Документы, необходимые для осуществления государственной регистрации первичной профсоюзной организации, создаваемой путем реорганизации, представляются в федеральный орган государственной регистрации или его территориальные органы в соответствующих субъектах Российской Федерации. При этом порядок представления указанных документов определяется Правительством Российской Федерации. При получении документов, необходимых для государственной регистрации первичной профсоюзной организации в связи с ее ликвидацией либо в случае создания ее путем реорганизации, федеральный орган государственной регистрации или его территориальный орган направляет в уполномоченный регистрирующий орган сведения и документы, необходимые для осуществления данным органом функций по ведению единого государственного реестра юридических лиц. На основании представленных федеральным органом государственной регистрации или его территориальным органом необходимых сведений и документов уполномоченный регистрирующий орган в срок не более чем пять рабочих дней со дня получения указанных сведений и документов, вносит в единый государственный реестр юридических лиц соответствующую запись и не позднее рабочего дня, следующего за днем внесения соответствующей записи, сообщает об этом в орган, который представил указанные сведения и документы. Порядок взаимодействия федерального органа государственной регистрации и его территориальных органов с уполномоченным регистрирующим органом по вопросам государственной регистрации профсоюза или первичной профсоюзной организации в связи с их ликвидацией либо в случае их создания путем реорганизации определяется Правительством Российской Федерации.

7.4. В случае, если деятельность первичной профсоюзной организации противоречит Конституции Российской Федерации, конституциям (уставам) субъектов Российской Федерации, федеральным законам, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением Верховного Суда Российской Федерации или соответствующего суда субъекта Российской Федерации по заявлению Генерального прокурора Российской Федерации, прокурора соответствующего субъекта Российской Федерации. Приостановка или запрещение деятельности профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается. Деятельность первичной профсоюзной организации может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом "О противодействии экстремистской деятельности".

7.5. Первичная профсоюзная организация в период своей деятельности обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган вышестоящей территориальной организации профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.